

ПРОТОКОЛ № 4

за провеждане на процедура

ОП-1 „Извършване на денонощна въоръжена физическа охрана на обекти, имущество и товари, разположени на територията на „Пристанище Бургас“ ЕАД”

На 23.07.2020 г., в 11.00 ч. в Заседателна зала на 3 етаж в Административна сграда на „Пристанище Бургас“ ЕАД, комисия назначена със Заповед № РД05/163/29.09.2019 г. в състав:

Председател:

1. Живко Желев

на длъжност: Ръководител звено „Сигурност и вътрешен ред“ в „Пристанище Бургас“ ЕАД

и членове:

2. Николай Тюфекчиев

Главен счетоводител в „Пристанище Бургас“ ЕАД,

3. Мадлен Мутафян

на длъжност: юрисконсулт в „Правна група”,

проведе **закрито заседание в изпълнение на влязлото в сила решение №3062/26.02.2020 на ВАС., съгласно което Решение №РД05/344/16.07.2019г. на изпълнителният директор на „Пристанище Бургас“ ЕАД е отменено и преписката е върната на Възложителя за продължаване на процедурата , при съобразяване на дадените в мотивите на решението , задължителни указания по тълкуването и прилагането на закона и в изпълнение на решенията на комисията от Протокол №3/11.03.2020г..**

Председателят на Комисията откри заседанието.

В деловодството на „Пристанище Бургас“ ЕАД е постъпило писмо с рег.№474-69/19.03.2020г. от „ПС Гард“ ЕООД, с разяснения по офертата на участника, поискани от Комисията с писмо изх.№474/64/12.03.2020г.Разяснението е постъпило в указания срок до 19.03.2020г..

Комисията е поискала от участника да предостави допълнителна информация, относно следните обстоятелства:

По какъв начин формира предложената от него цена, при условие, че за три от лицата, включени в охранителния състав от общо 26 лица средставата по договор за осигуряване на заетост №ОЗ-ХУ-01-11-2771=7 с АЗ ще бъдат предоставяни за период до 27.02.2021 г. ?

Представеният от участника договор за осигуряване на заетост №ОЗ-ХУ-01-11-2771=7 с АЗ касае наемането по трудов договор на безработни лица с трайни увреждания.Съгласно изискването на чл.50, ал.3, т.5 от Закона за частната охранителна дейност длъжността охранител може да бъде заета от лице, което е физически клинично здраво, освен в случая по чл.7 от същия закон, който дава възможност при извършване на частна охранителна дейност по чл.5, ал.1, т.2-5 в пост за наблюдение по изключение могат да бъдат определени изпълнители на охранителната дейност, които не отговарят на изискването на чл.50, ал.3, т.5, след представяне на медицинско удостоверение, че могат да извършват тази дейност. В посочената от участника мотивирана концепция такъв пост за наблюдение не е предвиден. В тази връзка, комисията ще поиска участника да отговори на въпроса, по какъв начин лица, които не отговарят на изискванията на закона за осъществяване на дейността охранител са предвидени от него в охранителния състав от 26 човека за осъществяване на предмета на поръчката?

При изготвяне на ценовата оферта МРЗ за страната е била в размер на 560 лева.Към настоящият момент МРЗ за страната е в размер на 610 лева.Комисията ще поиска от участника да посочи по какъв начин в ценовата му оферта е отразено нарастването на МРЗ

през периода на изпълнение на договора за охрана, който е в продължение на 3 календарни години?

Комисията ще поиска също да ѝ бъде представена детайлна разбивка на общата цена на участника по компоненти:

- Брутна заплата;
- Осигуровки;
- Осигуряване на изискванията на чл.282 от КТ;
- осигуряване на ЗБУТ;
- разходи за работно облекло, ЛПС, оръжие, техническо оборудване и всички други елементи, включващи се в направеното от Вас ценово предложение.

По отношение на поставеният първи въпрос:

„По какъв начин формира предложената от него цена, при условие, че за три от лицата, включени в охранителния състав от общо 26 лица средставата по договор за осигуряване на заетост №ОЗ-ХУ-01-11-2771=7 с АЗ ще бъдат предоставяни за период до 27.02.2021 г. ?” участника посочва, че средствата за възнаграждение на част от наетия персонал планира да бъдат осигурявани чрез програми за заетост. В уверение на това, представя копие на заявление за кандидатстване по проект ”Нова възможност за младежка заетост”, в който се предвижда финансиране на 90% от разходите за 5 лица месечно. Комисията приема представените от участника обяснения, като по отношение на бъдещето финансиране на част от персонала не може да кредитира бъдещи несигурни събития, а приема декларацията от представляващия дружеството, че ще осигури финансиране на изпълнение предмета на договора за целия срок.

По отношение на поставеният втори въпрос:

„В тази връзка, комисията ще поиска участника да отговори на въпроса, по какъв начин лица, които не отговарят на изискванията на закона за осъществяване на дейността охранител са предвидени от него в охранителния състав от 26 човека за осъществяване на предмета на поръчката?”

Съгласно изискването на чл.50, ал.3, т.5 от Закона за частната охранителна дейност длъжността охранител може да бъде заета от лице, което е физически клинично здраво, освен в случая по чл.7 от същия закон/неприложимо/.

Като доказателство, че хората с намалена работоспособност, каквито са трите лица, наети по договор за осигуряване на заетост №ОЗ-ХУ-01-11-2771=7 с АЗ от участника, се посочва, че последните са „физически клинично здрави”, съобразно приложени карти за проведени предварителни медицински прегледи. Противопоказано за лицата е единствено полагането на нощен труд, което не е предвидено от участника. Приложени са медицински свидетелства със заличени лични данни. По отношение на представения отговор и доказателствата приложени към него, комисията приема изложеното, като счита, че при наличие на медицински документ, свидетелстващ за здравословно състояние на лицата, позволяващо им да заемат длъжността „охранител”, всякакви други заключения биха били дискриминационни по отношение на определена категория лица.

По отношение на поставеният трети въпрос:

„При изготвяне на ценовата оферта МРЗ за страната е била в размер на 560 лева. Към настоящият момент МРЗ за страната е в размер на 610 лева. Комисията ще поиска от участника да посочи по какъв начин в ценовата му оферта е отразено нарастването на МРЗ през периода на изпълнение на договора за охрана, който е в продължение на 3 календарни години?”

Комисията ще поиска също да ѝ бъде представена детайлна разбивка на общата цена на участника по компоненти:

- Брутна заплата;
- Осигуровки;
- Осигуряване на изискванията на чл.282 от КТ;
- осигуряване на ЗБУТ;
- разходи за работно облекло, ЛПС, оръжие, техническо оборудване и всички други елементи, включващи се в направеното от Вас ценово предложение.,,

В отговор участника посочва, че в случай на увеличение на разходите за заплати и осигуровки в рамките на текущата година, последните ще бъдат компенсирани с намаляне на печалбата на дружеството, както и при компенсиране на възнаграждението на трима от наетите охранители по текущия договор по програмата за заетост.

Разходите са посочени по пера-разходи за персонал/заплати, осигуровки/, режимни разходи, разходи за транспорт, организационни разходи, разходи за материали и техника/оръжие, техническо оборудване и др./, разходи за разрешителни, удостоверения, лицензи, застраховка, други разходи в т.ч. свързани с чл.282 от КТ, ЗБУТ, ЛПС и др.- всичко общо 672 984 лева без ДДС за период от 36 месеца.

Комисията приема представената писмена обосновка. Комисията счита, че изложените аргументи от участника следва да бъдат отнесени към хипотезата на чл.72, ал.2, т.1 и т.5- а именно както бе обсъдено и в предходните протоколи участникът е избрал да извършва охраната с 26 охранители, което води до намаляне на разходите за трудови възнаграждения. От друга страна участника компенсира разходите на 3 охранители, като ползва средствата по подписания договор с Агенцията по заетостта №ОЗ-ХУ-01-11-2771=7, до 27.02.2021 г., като след този период предвижда да ползва такива средства за 5 охранители по проект "Нова възможност за младежка заетост". От таблицата за разходи се вижда също, че участникът залага нисък % на печалба.

С оглед горното и тъй като представената писмена обосновка от участника е приета, Комисията преминава към следващия етап от своята работа, а именно оценка на техническите и ценови предложения.

ОЦЕНКА НА ТЕХНИЧЕСКИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА ДОПУСНАТИТЕ УЧАСТНИЦИ

Съгласно утвърдената методика, оценката на техническото предложение на кандидатите, се изчислява по следната формула:

$$П1 = К1+К2+К3+К4,$$

К1- „Организация за осъществяване на охраната” – 30 т.

В този подпоказател участникът следва да предложи цялостна организация за изпълнение на поръчката, включваща:

1. Общ брой на охранителите, с които ще се осъществява охраната на „Пристанище Бургас” ЕАД;
2. Организацията за работата на отделните охранители;
3. Организация взаимодействие с ръководител смяна и ръководителя на охранителното звено;
4. Организация за разпределение на отговорностите между отделните охранители, ръководител смяна, ръководител охранително звено;
5. Методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на възложената услуга.

№	Оценяван подпоказател	Организация за осъществяване на охраната
	Брой точки	Подпоказател за оценка К ₁
1.	10	Участникът е представил/предложил от горепосочените изисквания за този подпоказател: т.1.
2.	15	Участникът е представил/предложил от горепосочените изисквания за този подпоказател: т.1, т.2 и т.3
3.	30	Участникът е представил/предложил от горепосочените изисквания за този подпоказател: т.1, т.2, т.3, т.4 и т.5.