

Утвърдил: .....

Диян Димов  
Изпълнителен директор  
„Пристанище Бургас“ ЕАД



дата: 14.10. 2022 г.

## Стандарти за отговорно бизнес поведение в „Пристанище Бургас“ ЕАД

Бизнес поведението на Дружеството включва основополагащите принципи, правила и ценности, определящи нашето ежедневно поведение и практика. Този набор от правила и принципи описва поведението, което очакваме от нашите служители, както и начина, по който ние извършваме дейността си с нашите клиенти, доставчици и други партньори. Дружеството винаги извършва дейност съгласно съответната рамка от закони, разпоредби и вътрешни политики.

Считаме, че е важно всички наши клиенти, доставчици, лица и други заинтересовани страни да бъдат изцяло запознати с нашите разбирания и принципи на работа.

### **1. Нашите бизнес принципи**

Нашето дружество е водено от разбирането, че дружеството може да бъде конкурентоспособно и ефективно, като същевременно извършва дейност при спазване на своите принципи и социална отговорност.

Ръководството счита, че е негова отговорност да информира всички служители, партньори и доставчици на Дружеството относно принципите, които управляват неговата дейност.

- Във връзка с нашите служители. Известно ни е, че нашата силна страна са нашите служители. Спазването на техните права, гарантиране на добри и безопасни условия на работа, липса на дискриминация и възможността за развитие на служителите ни, е предпоставка за постигане на нашите цели

### **2. Почтеност и етични стандарти**

Дружеството е ангажирано да работи с почтеност. Ние спазваме етичните делови практики и да осъществяваме нашите дейности с прозрачност и надеждност.

Ние предоставяме спонсорство за благотворителност и филантропични цели или за да подкрепим социални действия, които насърчават образование, култура, спорт и опазване на околната среда.

### **3. Нормативно съответствие**

Всички работници, служители, длъжностни лица, членове на съвета на директорите и което и да е лице, което действа от името на Дружеството, се очаква да спазват действащата правна рамка и правила, както и да съблюдават наложените ограничения. Всички служители са лично отговорни за спазването на законите и вътрешните разпоредби на Дружеството. Основният приоритет на Дружеството е спазването на законодателните разпоредби и вътрешните правилници и инструкции, както и последващото поведение на спазването на законите и правомерно поведение.

### **4. Конфликт на интереси**

Служител на Дружеството няма право да предлага своята труд едновременно на конкурент, клиент или доставчик на Дружеството, освен необходимите действия, които са насочени към изпълнението на задълженията, предприети от името на Дружеството.

### **5. Справедливи търговски практики**

Ние сме задължени да спазваме законите за защита на конкуренцията при работа с нашите конкуренти, делови партньори и клиенти. Всички наши служители се задължават да спазват изискванията на закона за антимонополното законодателство и закона за защита на конкуренцията.

Дружеството забранява каквото и да е поведение, които има за цел или което представлява препятствие, ограничение или изкривяване на свободната и справедлива конкуренция.

### **6. Отговорно използване на активи**

Всички служители на Дружеството трябва да опазват активите на Дружеството, да ги използват по подходящ и отговорен начин.

### **7. Управление на информацията**

#### **Защита на данните**

Ние гарантираме опазването на поверителността съгласно действащото законодателство. Каквато и да е бизнес или търговска информация, търговски тайни, но също и друга ексклузивна информация относно Дружеството, договори, проекти, финансови данни, клиенти, доставчици и партньори, трябва да бъдат третираны като конфиденциална информация. Тази информация не трябва да бъде оповестявана на лица или организации, които се намират извън Дружеството или на служители на Дружеството, които нямат необходимите разрешения.

#### **Защита на личните данни на служителите**

Ние сме ангажирани да осигурим защитата на конфиденциалността на личната информация, която събираме относно нашите кандидати за служители, текущи и бивши служители, партньори и членове на съвета на директорите, за целите на подбор на персонал, управление на човешките ресурси и платежна ведомост.



## **Сигурност на информационните системи**

Личните и професионалните данни са защитени от неоторизиран достъп, загуба или манипулация чрез каквито и да е технически средства, които са налични съгласно действащото национално законодателство.

## **8. Отношения с делови партньори**

Отношенията на Дружеството с неговите делови партньори са характеризирани от принципа на справедливост.

Служителите на Дружеството се задължават да не приемат плащания, подаръци или каквато и да е друга форма на възнаграждение от трети лица, които биха могли да окажат влияние върху или които изглежда сякаш биха могли да окажат влияние върху тяхната обективност при вземането на решения по професионални въпроси.

Освен това очакваме от нашите делови партньори да спазват действащите закони, общоприетите стандарти за социална отговорност и нашите основополагащи принципи и ценности, както е описано в този Кодекс.

## **Отношения с клиенти**

Отношенията, които поддържаме с нашите клиенти, са базирани на почтеност и уважение. Ние сме ангажирани да предоставяме на нашите клиенти висококачествени услуги и да търсим дългосрочно сътрудничество, създаване и поддържане на отношения базиращи на доверие и взаимно удовлетворение.

## **9. Справедливи практики**

Ние сме ангажирани да извършваме дейност в контекста на свободната и лоялна конкуренция.

## **10. Защита на човешките права и равнопоставени възможности**

### **Уважение на работното място**

Обидно, унижително или заплашително поведение, както и какъвто и да е вид тормоз, са недопустими.

Всички служители трябва да спазват горепосочените изисквания по време на работа с колеги, клиенти, доставчици, изпълнители.

### **Защита от дискриминация - равнопоставени възможности**

Ние не толерираме какъвто и да е тип дискриминация или дискриминация свързана с пол, религия, възраст, националност, социален или етнически произход, увреждане, възгледи, сексуална ориентация или синдикализъм. Тези принципи са приложими и се прилагат при наемането на нови служители, както и по време на сътрудничество и професионално развитие на нашите хора. Единствените фактори, които се вземат предвид, са: опит, личност, ефективност, умения и квалификации на всеки служител. Освен това многообразието на всяко равнище на работното място се насърчава.



## **11. Гарантиране на здравословни и безопасни условия на труд**

Целта на Дружеството е да предложи на своите служители безопасна работна среда и да създаде култура за безопасност на работното място.

Дружеството признава здравословните и безопасни условия на труд като абсолютен приоритет. Избягването на инциденти и създаването и поддържането на работна среда, в която са идентифицирани, оценени, предотвратени и елиминирани рисковете, е нашата основна грижа.

В Дружеството ние имаме ангажимент да разработим и да изпълняваме ефективни системи, стандарти и практики за здраве и безопасност на работното място, които съответстват на нашата делова дейност.

## **12. Опазване на околната среда**

Дружеството е силно ангажирано да извършва цялата своя търговска дейност с усещане за социална отговорност, взема предвид въздействието, което неговата дейност може да има върху околната среда и неговите цели за устойчиво развитие и е ангажирано с осъществяването на своите работни дейности в съответствие с текущото законодателство и прилагането на високи стандарти на околната среда на вътрешно-корпоративно равнище.

## **13. Финансова и нефинансова информация**

Достоверността на финансовите отчети е от съществено значение за Ръководството на Дружеството, както и за коректното и точно оповестяване на неговите финансови данни. Всички финансови трансакции на Дружеството винаги са записвани и публикувани съгласно общоприетите счетоводни стандарти и принципи.

Настоящите Стандарти за отговорно бизнес поведение в „Пристанище Бургас“ ЕАД са приети с Протокол на Съвета на директорите на „Пристанище Бургас“ ЕАД от 20 октомври 2022 година.

A handwritten signature in black ink, consisting of several large, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.